

Werknemers

Hoeveel aanvullend pensioen bouwen werknemers op?

Op 1 januari 2018 waren 3.360.531 mensen aangesloten bij een aanvullend pensioenplan voor werknemers, 59% mannen en 41% vrouwen. Dat is ongeveer 90% van alle mensen met een aanvullend pensioen gekend in db2p.

3.360.531 unieke aangeslotenen
met verworven reserves als werknemer

1.993.933
(59%) 

1.366.598
(41%) 

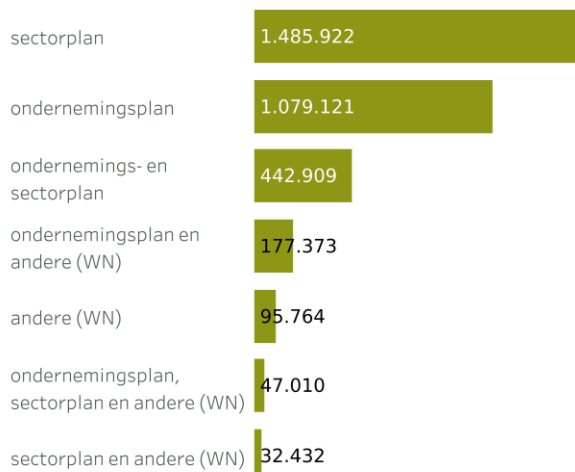
44% van aangesloten werknemers bouwt aanvullend pensioen op in sectorplan

Ongeveer 44% van alle aangesloten werknemers heeft enkel binnen één of meerdere sectorplannen verworven reserves opgebouwd. 32% van de aangesloten werknemers heeft enkel verworven reserves opgebouwd binnen één of meerdere ondernemingsplannen. De combinatie ondernemings- en sectorplan vertegenwoordigt nog eens 13% van alle aangesloten werknemers.

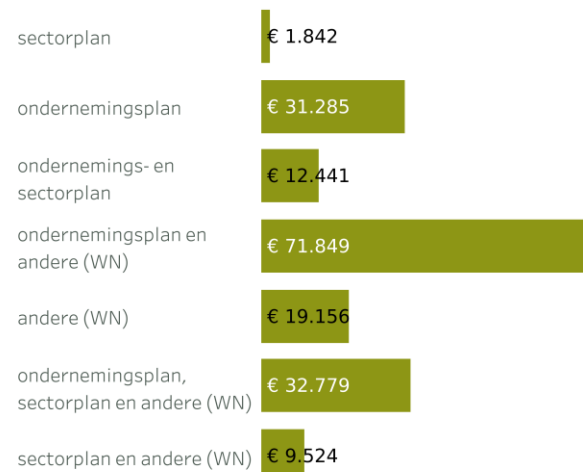
De aangeslotenen met enkel pensioenrechten in een ondernemingsplan hebben de hoogste gemiddelde verworven reserve, namelijk € 31.285.

Nog zo'n 10% van alle werknemers is aangesloten bij een of meer 'andere werknemersregelingen', al dan niet in combinatie met een ondernemings- en/of sectorplan. Aangeslotenen bij zowel een 'andere werknemersregeling' als een ondernemingsplan, hebben de hoogste gemiddelde reserve, deze bedraagt € 71.849.

Aantal unieke aangeslotenen per soort pensioenplan



Gemiddelde verworven reserve per aangeslotene per soort pensioenplan



Bron: db2p - Sigedis

Situatie op 1 januari 2018

68% van alle aangesloten werknemers bouwt nog actief aanvullend pensioen op

Zowel bij mannen als bij vrouwen, vinden we het hoogste aantal aangesloten werknemers (meer dan 900.000) terug bij de 36- tot 45 jarigen. Ongeveer 57% van de aangesloten werknemers is jonger dan 45 jaar. In elke leeftijdscategorie tellen we meer mannen dan vrouwen.

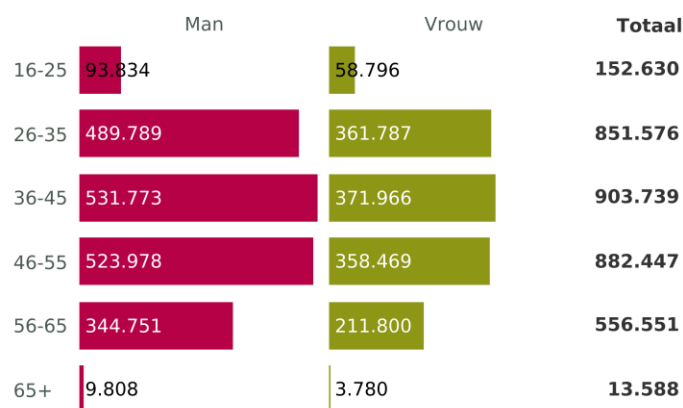
Zo'n 68% (47% + 21%) van alle aangeslotenen bij een werknemersplan bouwt nog actief rechten op via hun huidige job. 32% is enkel passief aangesloten dankzij een eerdere job als werknemer.

Je kan onderstaande grafieken filteren volgens het soort pensioenplan (of combinaties van soorten pensioenplannen) waarin werknemers aanvullend pensioen opbouwen. Zo zien we dat de aangeslotenen bij een sectorplan jonger zijn dan deze bij een ondernemingsplan.

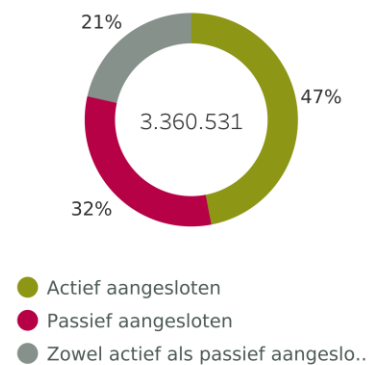
Filter onderstaande grafieken op basis van het soort pensioenplan van de aangesloten werknemer:
 alle aangesloten werknemers

Aantal aangeslotenen bij een aanvullend pensioenplan voor werknemers

Volgens leeftijd en geslacht
 Filterkeuze: alle aangesloten werknemers



Volgens aansluitingsstatus
 Filterkeuze: alle aangesloten werknemers



Bron: db2p - Sigedis

Situatie op 1 januari 2018

Gemiddelde verworven reserve het hoogst voor 56- tot 65-jarigen

In elke leeftijdscategorie ligt de gemiddelde en mediaan verworven reserve hoger voor mannen dan voor vrouwen. De gemiddelde verworven reserve neemt toe met de leeftijd, met een maximum voor de aangeslotenen die de pensioenleeftijd naderen, 56 tot 65 jaar oud. Voor vrouwen in deze leeftijdsgroep bedraagt deze pensioenreserve gemiddeld € 27.546 en voor mannen € 56.638. De helft van de mannen tussen 56 en 65 heeft tot nu toe minder dan € 8.020 opgebouwd, de andere helft zit daar (ver) boven. Bij de vrouwen in deze leeftijdsgroep ligt de mediaan pensioenreserve op € 2.491.

Je kan opnieuw onderstaande grafiek filteren op het soort pensioenplan (of combinaties van soorten pensioenplannen). Als een bepaalde categorie minder dan 5 aangeslotenen heeft, dan wordt deze categorie niet weergegeven in deze grafiek. De hoogste gemiddelde verworven reserve voor aangeslotenen met enkel pensioenrechten binnen een sectorplan bedraagt € 4.273 (mannen, 56 tot 65 jaar oud). Bij aangeslotenen met enkel pensioenrechten binnen een

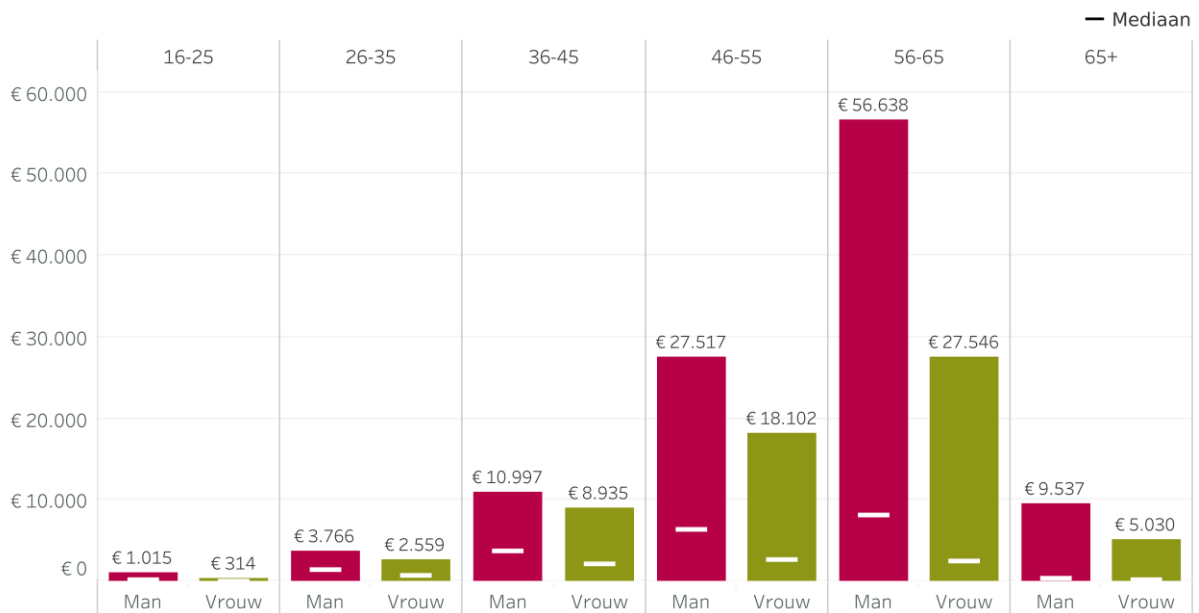
ondernemingsplan ligt de hoogste gemiddelde verworven reserve heel wat hoger, namelijk op € 105.050 (mannen, 56 tot 65 jaar oud).

Filter onderstaande grafieken op basis van het soort pensioenplan van de aangesloten werknemer:
 alle aangesloten werknemers

Gemiddelde en mediaan verworven reserve

Volgens geslacht en aansluitingsstatus

Filterkeuze: alle aangesloten werknemers



Bron: db2p - Sigidis

Situatie op 1 januari 2018

Ongelijkheid groter bij oudere aangeslotenen

De S80/S20 kwintielverhouding is een maatstaf voor ongelijkheid en toont hoe de gemiddelde verworven reserve van de 20% aangeslotenen met de hoogste verworven reserves (S80) zich verhoudt tot deze van de 20% aangeslotenen met de laagste verworven reserves (S20). Een S80/S20 van 10 betekent dat het gemiddelde bedrag van de 20% aangeslotenen met de hoogste reserve 10 keer hoger is dan dat van de 20% aangeslotenen met de laagste pensioenreserve. We berekenen deze verhouding per leeftijdscategorie en per geslacht; de 65 plussers worden weggelaten.

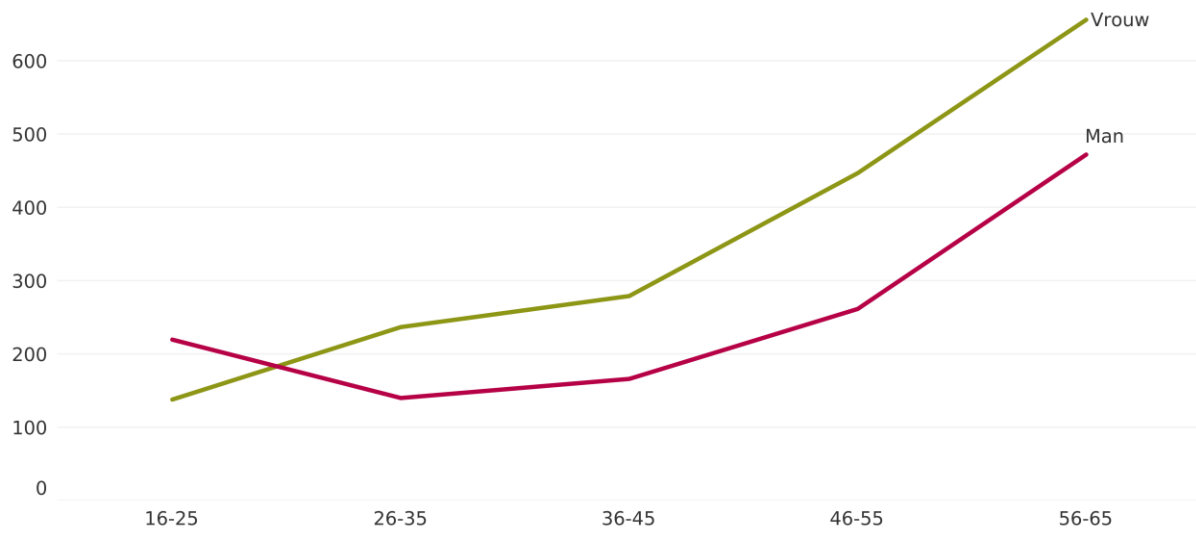
Voor alle leeftijdsgroepen, behalve voor de jongste, is de ongelijkheid groter bij vrouwen dan bij mannen (de S80/S20 kwintielverhouding ligt dus hoger). De ongelijkheid is ook groter bij ouderen: de S80/S20 voor vrouwen tussen 56 en 65 jaar oud is 657, voor mannen in deze leeftijdsgroep is dat 473.

Deze grafiek kan ook worden gefilterd per soort pensioenplan (of combinaties). Als na het filteren een bepaalde categorie vijf of minder aangeslotenen bevat, dan wordt deze categorie niet opgenomen.

Filter onderstaande grafieken op basis van het soort pensioenplan van de aangesloten werknemer:
alle aangesloten werknemers

① Ongelijkheidsmaatstaf S80/S20 volgens leeftijd en geslacht

Filterkeuze: alle aangesloten werknemers



Bron: db2p - Sigedis

Situatie op 1 januari 2018