

De loopbaansamenstelling van (toekomstig) gepensioneerde werknemers

STUDIEDAG PENSIONSTAT 30 MAART 2022



- ❑ Stijgende pensioenfactuur
 - Meer én langer werken
 - Gendergelijkheid
- ❑ Nieuwe beleidsvoorstellen hebben enkel gevolgen voor toekomstig gepensioneerden:
 - ↔ weinig empirische informatie beschikbaar over toekomstig gepensioneerden
- ❑ Het rapport presenteert nieuwe cijfers over recent én toekomstig gepensioneerden die ter beschikking zijn gesteld door Sigedis. Deze presentatie: selectie van statistieken

Structuur



1. Gegevens
2. De loopbaansamenstelling van recent gepensioneerden
3. De loopbaansamenstelling van toekomstig en recent gepensioneerden
4. Conclusie

1. Gegevens

LOOPBAANGEGEVENS VAN SIGEDIS

1. Gegevens



- Dataset met loopbaangegevens over:
 - De gewerkte periodes als werknemer
 - De gelijkgestelde periodes als werknemer
 - Voor individuen ≠ leeftijdscohorten in 2019 (25, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70 of 75 jaar)
 - Met minstens één jaar van 30 VTE-dagen tewerkstelling als werknemer of militaire dienst
 - Uitgezonderd werknemers met speciale statuten en de gemengde loopbanen als werknemer/statutair

- In het rapport: focus op recent gepensioneerden (cohort 65-jarigen) en toekomstig gepensioneerden (cohort 35-, 45- en 55-jarigen)

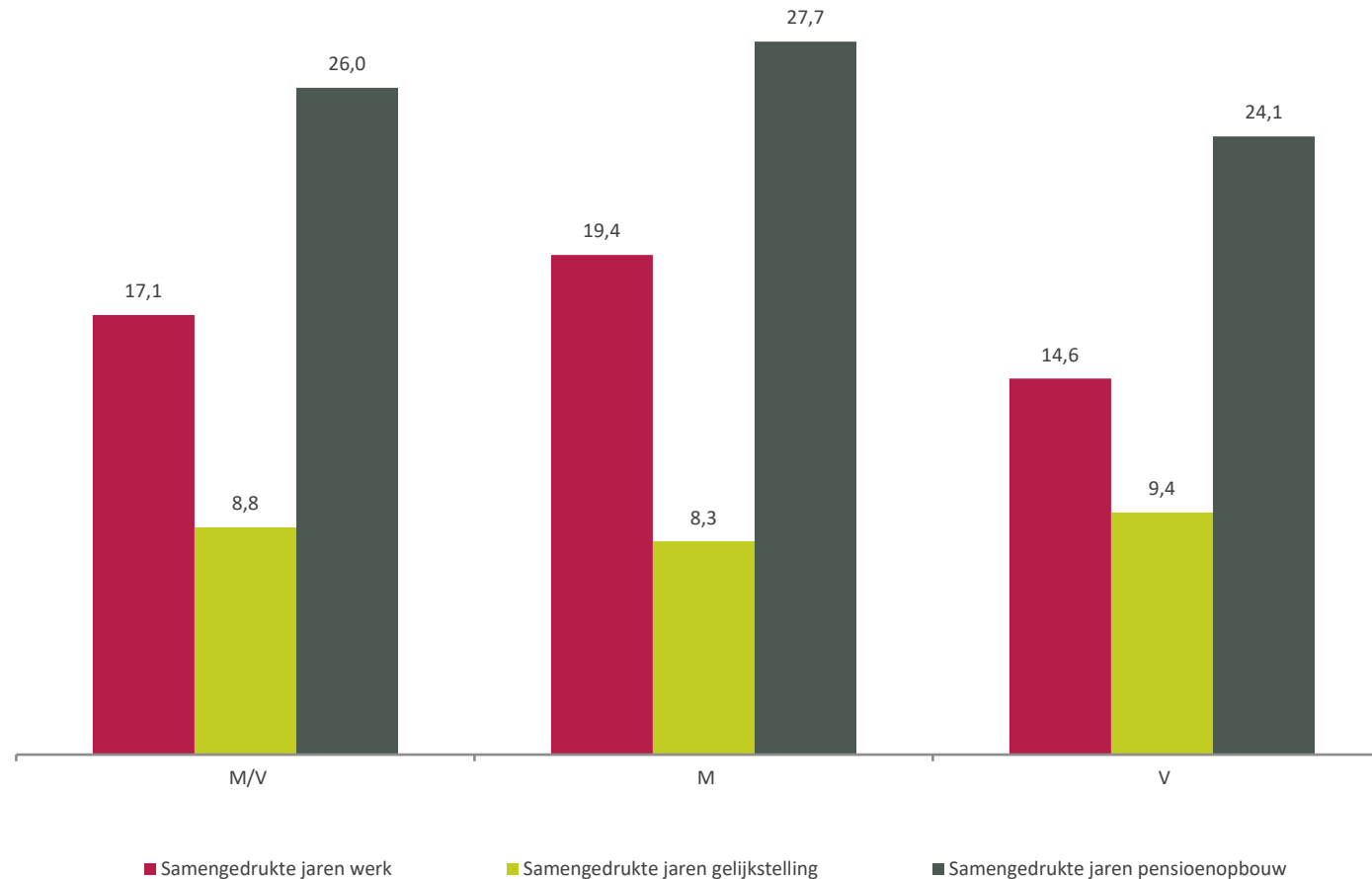
2. Resultaten

DE LOOPBAANSAMENSTELLING VAN RECENT GEPENSIONEERDEN

2.1 Gemiddeld aantal samengedrukte jaren



Figuur 1: Het gemiddeld aantal samengedrukte loopbaanjaren tewerkstelling en/of gelijkstelling tijdens de loopbaanperiode 14-65 jaar voor 65-jarige mannen en vrouwen in 2019



2.1 Gemiddeld aantal samengedrukte jaren



- ❑ Gemiddeld 28/24 loopbaanjaren pensioenopbouw voor mannen en vrouwen
- ❑ ≠ met vorige studie Federaal Planbureau (2016): gemiddelde van 44/30 samengedrukte jaren pensioenopbouw voor mannen en vrouwen
- ❑ Reden: korte loopbanen in de verdeling die aan de basis liggen van de gemiddeldes

2.1 Gemiddeld aantal samengedrukte jaren

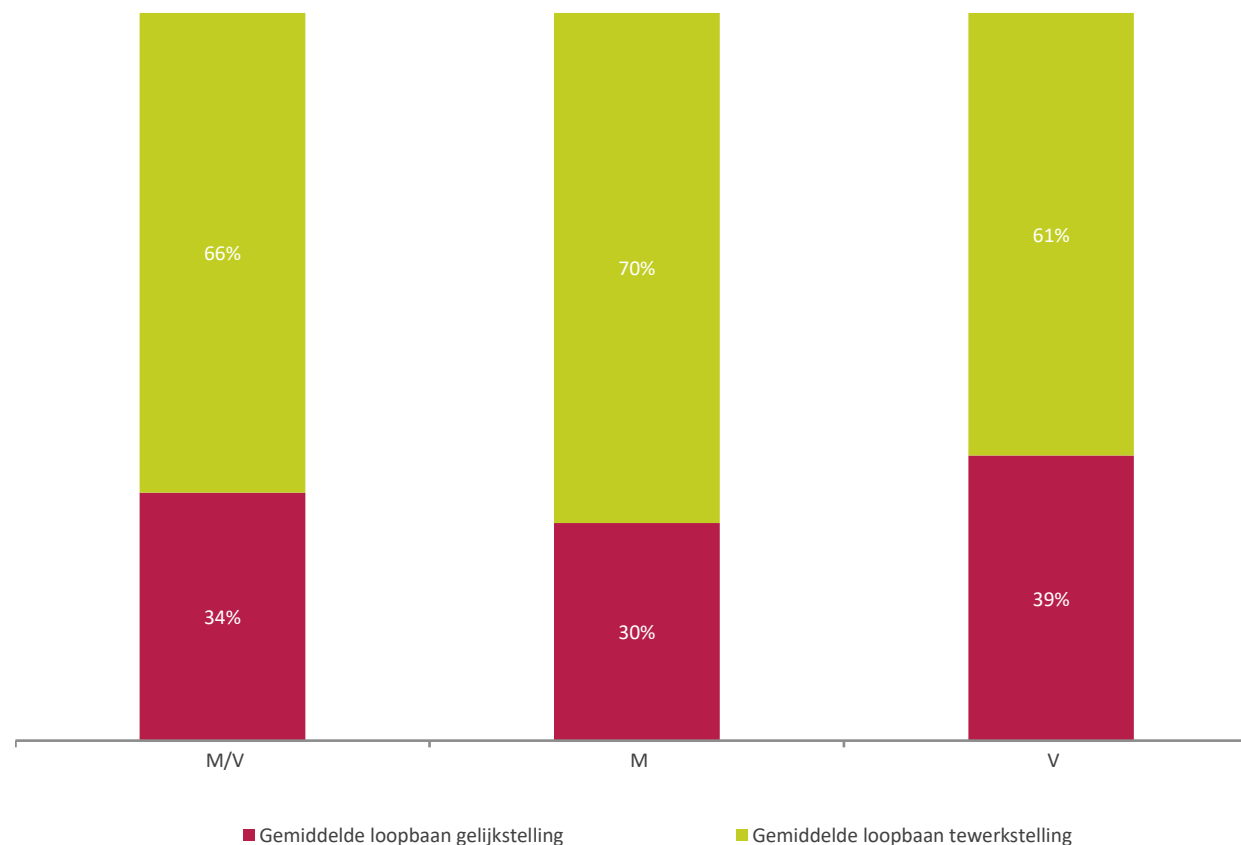


- Mogelijke verklaringen voor de korte loopbanen:
 - Loopbanen die deels zijn opgebouwd in het buitenland
 - Loopbanen die deels zijn opgebouwd als zelfstandige
 - Vrouwen die weinig hebben gewerkt (traditioneel kostwinnersgezin)

2.2 Het belang van de gewerkte en gelijkgestelde periodes



Figuur 2: Het aandeel gewerkte en gelijkgestelde loopbaandagen in de gemiddelde samengedrukte loopbaan pensioenopbouw tijdens de loopbaanperiode 14-65 jaar voor 65-jarige mannen en vrouwen in 2019



3. Resultaten

DE LOOPBAANSAMENSTELLING VAN RECENT EN TOEKOMSTIG
GEPENSIONEERDEN

3.1 Inleiding

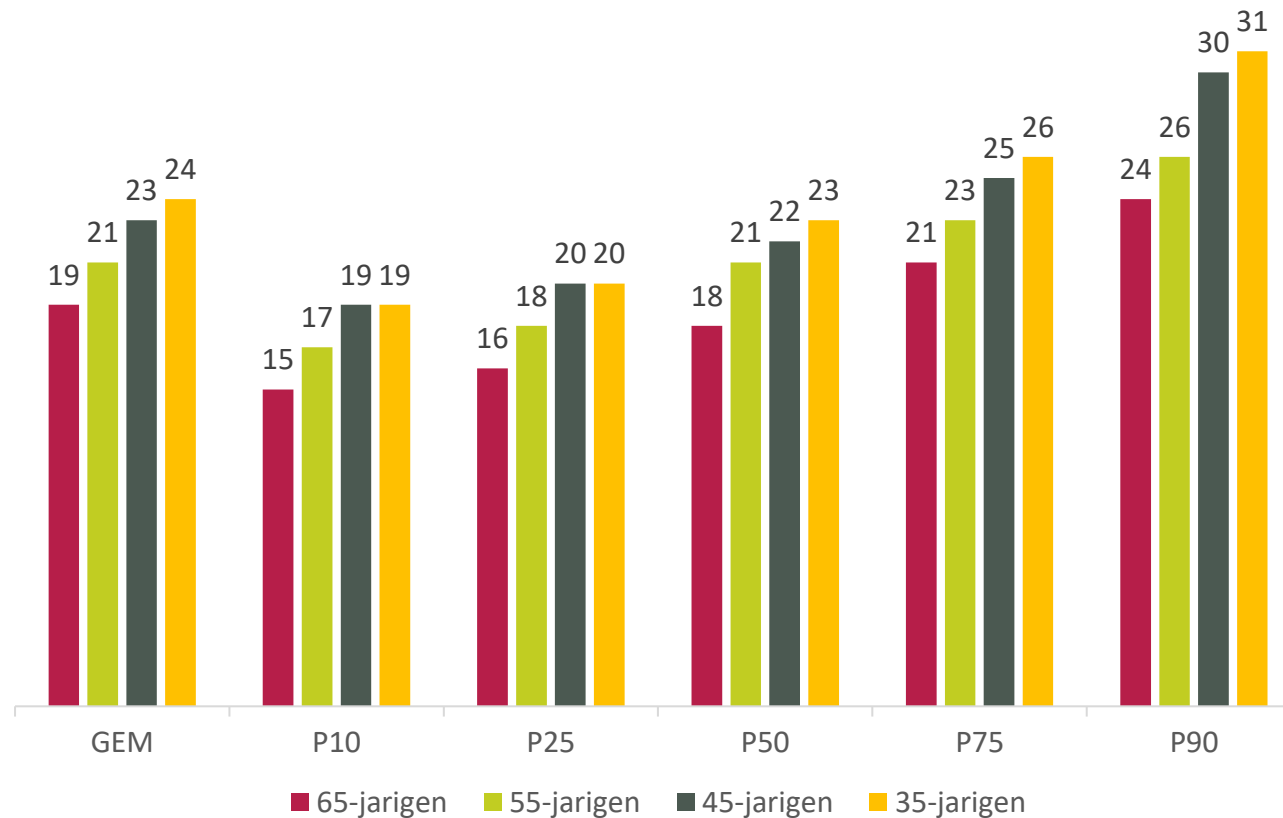


- ❑ Gelijkenissen en verschillen in de loopbaansamenstelling tussen toekomstig en recent gepensioneerden
- ❑ Diverse leeftijdscohorten: 35-, 45-, 55-jarigen (toekomstig gepensioneerden) en 65-jarigen in 2019 (recent gepensioneerden)
- ❑ Vergelijking identieke loopbaanperiodes
 - Eerste periode (leeftijd van 14 - 35 jaar) voor de 35-, 45-, 55- en 65-jarigen
 - Tweede periode (leeftijd van 14 - 45 jaar) voor de 45-, 55- en 65-jarigen
 - Derde periode (leeftijd van 14 - 55 jaar) voor de 55- en 65-jarigen

3.2 De leeftijd bij het begin van de loopbaan



Figuur 3: de leeftijd bij het begin van de loopbaan in de loopbaanperiode 14-35 jaar voor 35-, 45-, 55- en 65-jarigen in 2019 met een loopbaan als werknemer

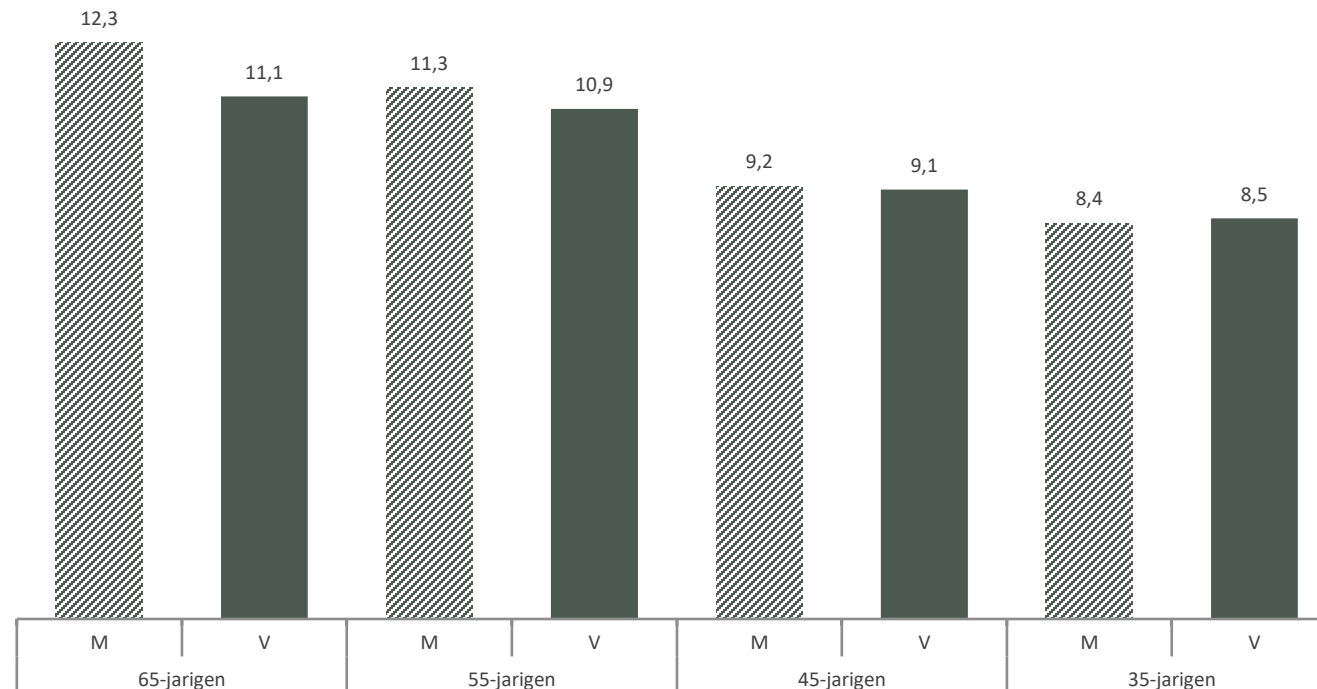


3.3 Gemiddeld aantal samengedrukte jaren pensioenopbouw



Figuur 4: Het gemiddeld aantal samengedrukte loopbaanjaren pensioenopbouw tijdens de loopbaanperiode 14-35 jaar voor 35-, 45-, 55- en 65-jarige mannen en vrouwen in 2019

Eerste loopbaanperiode 14-35 jaar:

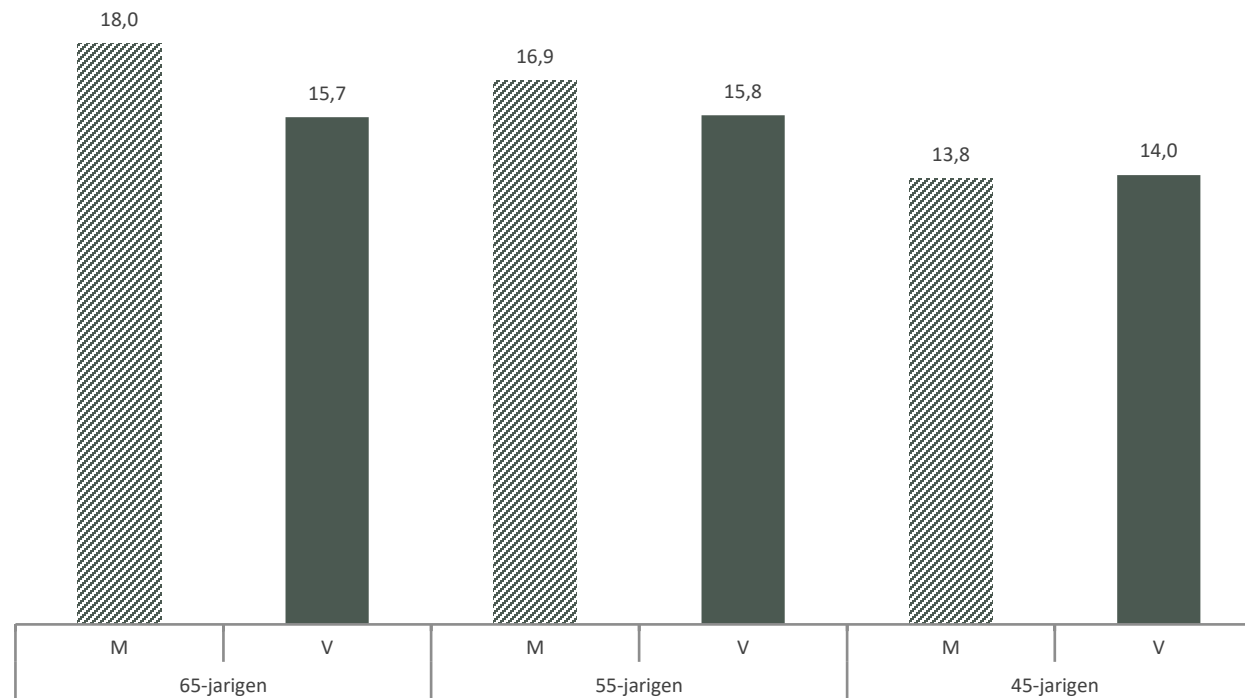


3.3 Gemiddeld aantal samengedrukte jaren pensioenopbouw



Figuur 5: Het gemiddeld aantal samengedrukte loopbaanjaren pensioenopbouw tijdens de loopbaanperiode 14-45 jaar voor 45-, 55- en 65-jarige mannen en vrouwen in 2019

Tweede loopbaanperiode 14-45 jaar:

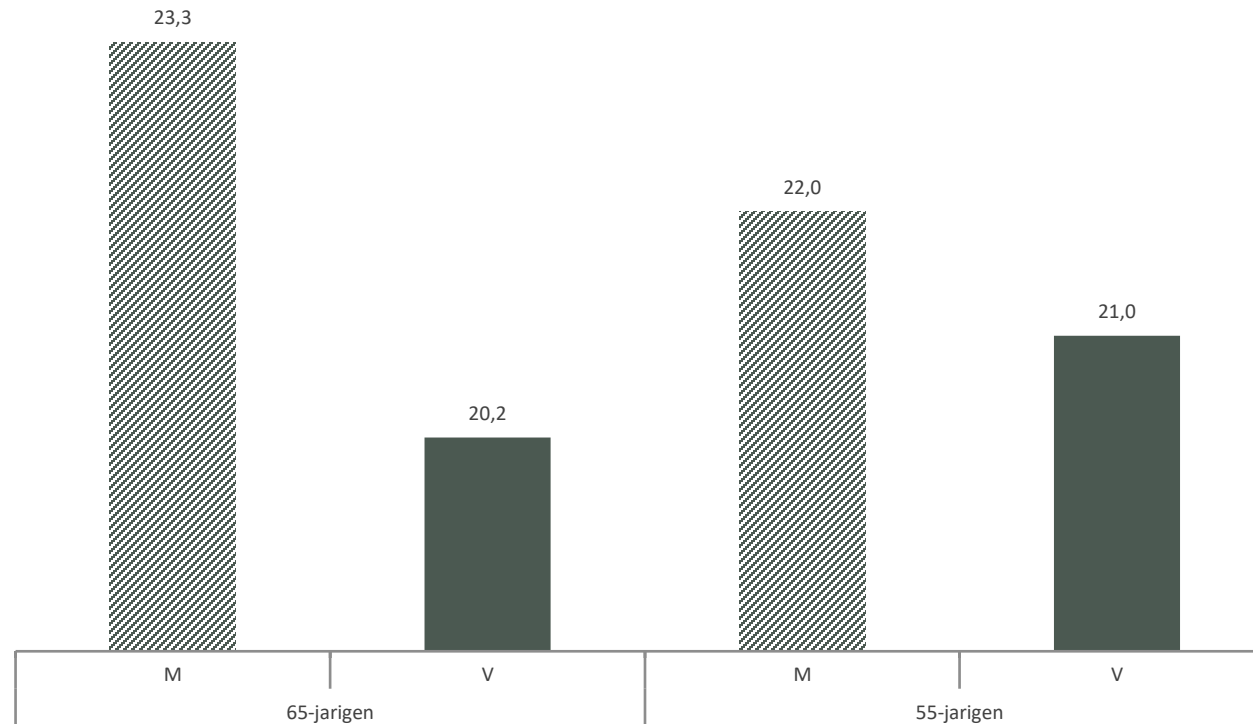


3.3 Gemiddeld aantal samengedrukte jaren pensioenopbouw



Figuur 6: Het gemiddeld aantal samengedrukte loopbaanjaren pensioenopbouw tijdens de loopbaanperiode 14-55 jaar voor 55- en 65-jarige mannen en vrouwen in 2019

Derde loopbaanperiode 14-55 jaar:

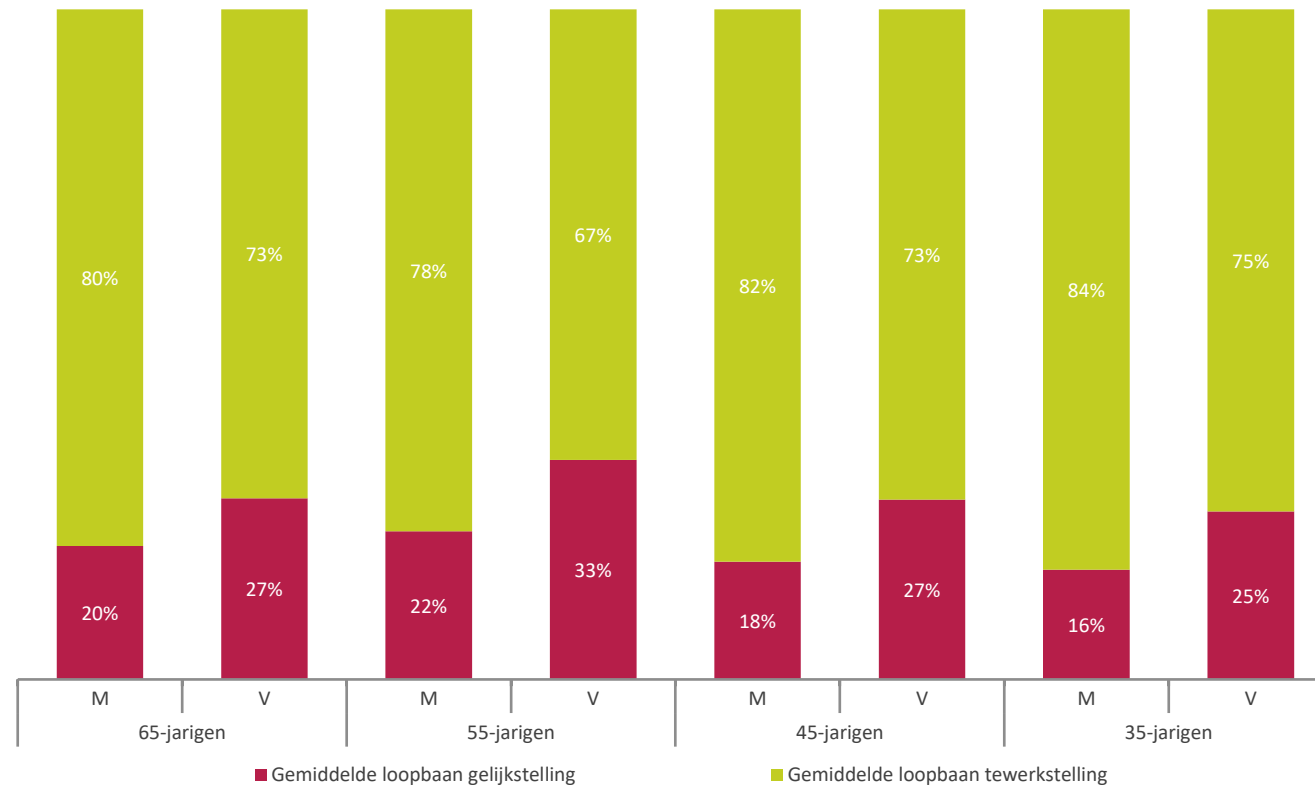


3.4 Het belang van de gewerkte en gelijkgestelde periodes



Figuur 7: Het aandeel gewerkte en gelijkgestelde loopbaandagen in de gemiddelde samengedrukte loopbaan pensioenopbouw tijdens de loopbaanperiode 14-35 jaar voor 35-, 45-, 55- en 65-jarige mannen en vrouwen in 2019

Eerste loopbaanperiode 14-35 jaar:

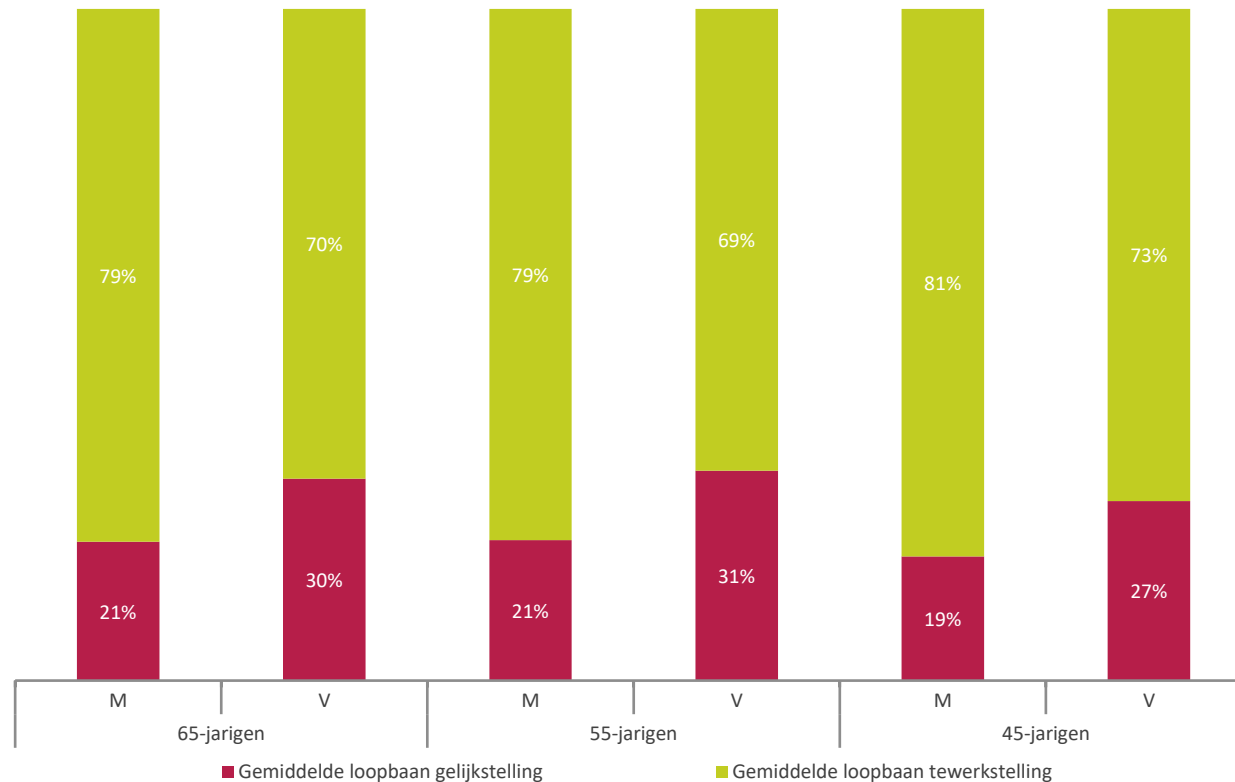


3.4 Het belang van de gewerkte en gelijkgestelde periodes



Figuur 8: Het aandeel gewerkte en gelijkgestelde loopbaandagen in de gemiddelde samengedrukte loopbaan pensioenopbouw tijdens de loopbaanperiode 14-45 jaar voor 45-, 55- en 65-jarige mannen en vrouwen in 2019

Tweede loopbaanperiode 14-45 jaar:

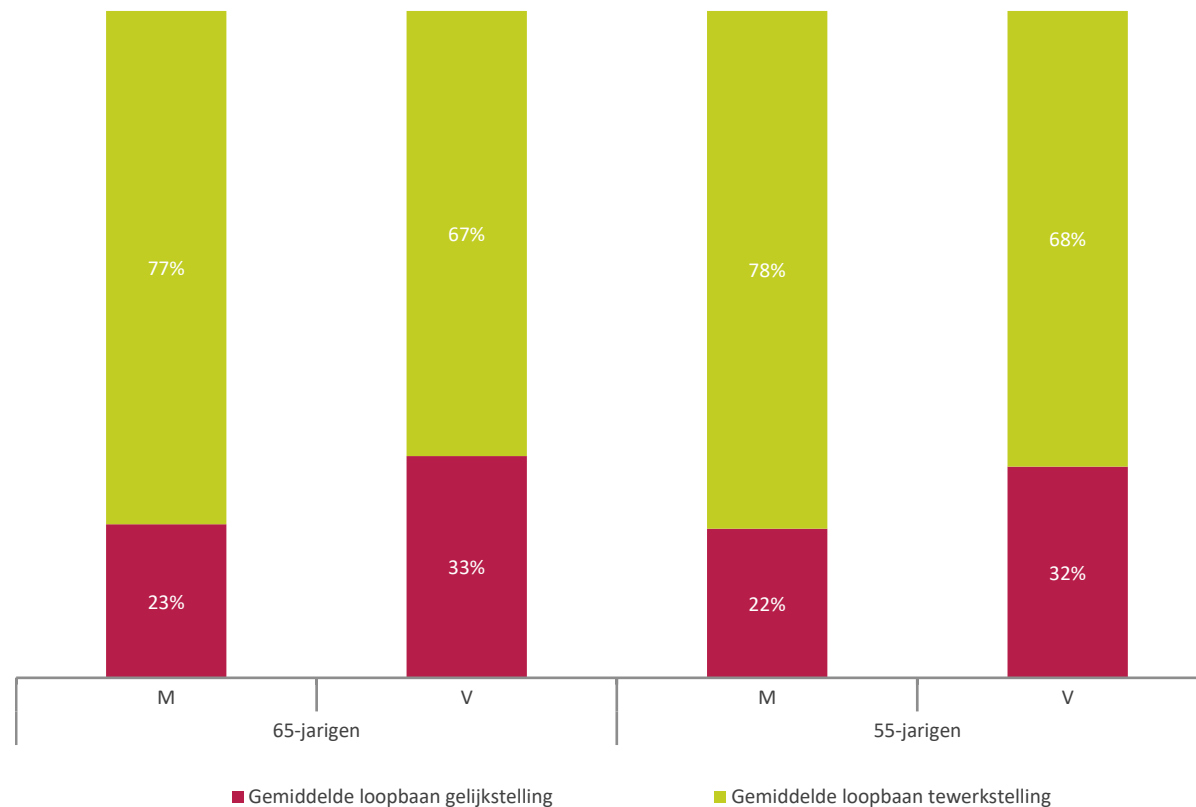


3.4 Het belang van de gewerkte en gelijkgestelde periodes



Figuur 9: Het aandeel gewerkte en gelijkgestelde loopbaandagen in de gemiddelde samengedrukte loopbaan pensioenopbouw tijdens de loopbaanperiode 14-55 jaar voor 55- en 65-jarige mannen en vrouwen in 2019

Derde loopbaanperiode 14-55 jaar:



4. Conclusie

4.1 Conclusie – deel 1



- ❑ 65-jarigen hebben gemiddeld 26 samengedrukte jaren pensioenopbouw als werknemer
- ❑ Mannen hebben gemiddeld meer jaren pensioenopbouw als werknemer dan vrouwen: 28 versus 24
- ❑ 34% van de gemiddelde loopbaan bestaat uit gelijkgestelde periodes
- ❑ Het belang van gelijkstellingen is groter voor vrouwen dan voor mannen: 39% versus 30%

4.2 Conclusie – deel 2



- ❑ Hoe ouder in 2019, hoe meer jaren pensioenopbouw in iedere loopbaanperiode
 - De latere leeftijd bij de start van de loopbaan als mogelijke reden
- ❑ Uitzondering: bij de vergelijking tussen 55- en 65-jarige vrouwen
 - 55-jarige vrouwen hebben gemiddeld evenveel of meer jaren pensioenopbouw dan 65-jarige vrouwen (in de periode 14-45 en 14-55 jaar)
 - Verdwijnen van het kostwinnersgezin als mogelijke reden
- ❑ Man/vrouw verschil
 - 55- en 65-jarige mannen hebben gemiddeld meer jaren pensioenopbouw dan vrouwen van dezelfde leeftijdscategorie
 - 35- en 45-jarige mannen hebben gemiddeld ongeveer evenveel aantal jaren pensioenopbouw dan vrouwen van dezelfde leeftijdscategorie

4.2 Conclusie – deel 2



- ❑ Belang van gelijkstellingen groter bij vrouwen dan bij mannen in alle leeftijdscohorten
- ❑ Belang van gelijkstellingen minder groot bij 35- en 45-jarigen dan bij de oudere leeftijdscohorten
- ❑ Maar de vele korte loopbanen bemoeilijken de interpretatie van de resultaten
 - Lage gemiddeldes ≠ gemiddeld weinig pensioenopbouw
 - Gemiddeldes houden geen rekening met de gewerkte jaren in het buitenland of als zelfstandige